**<u>תוכנית 2027 מביטים קדימה</u>**

השבוע קיימה הנהלת מגדלי הדרום דיון על תוכנית 2027: יעדים ותקציב. בפתיח לתוכנית כתבתי: שנת 2026 הייתה שנה טובה לחקלאות! חברו לכך כמה גורמים שהשלימו זה את זה: חורף גשום, אביב נוח ללא אירועי מזג אוויר קיצוניים וקיץ חם, אך לא חריג בעוצמתו. אל תנאי הטבע המיטיבים שותף גם הגורם האנושי - מקצועיות המגדלים, פעולות חקלאיות נכונות ובעיתוי הנכון, שיתוף ידע והכוונה מקצועית אזורית.

"מגדלי הדרום" ממלאת את ייעודה באמצעות מגוון רחב של פעילויות: מערכת הדרכה מקצועית, כנסים, סיורי שטח, ניסויי שדה, מפגשי למידה והפצת מידע. כל אלה מוסיפים נדבך על נדבך לבניית ידע משותף, להעמקת המקצועיות ולחיזוק הקשרים המקצועיים והחברתיים בין המגדלים.

**אלא שלצד העשייה הענפה, ניצב בפנינו אתגר תקציבי המחייב התייחסות.**

אומדן סיכום השנה מצביע על גירעון בתפעול השוטף של ההתארגנות, זו השנה השנייה ברציפות. בשנתיים האחרונות עברנו שני שינויים משמעותיים: חילופי דורות במערכת ההדרכה, עם פרישתם של מדריכים ותיקים, ושינוי במתכונת פעילות מחלקת המחקר - ממחלקה עצמאית למערך פנימי מצומצם, בהובלת המדריכים.

שינויים אלה היו אמורים לקבל ביטוי גם במבנה ההוצאות, אך לא השכלתי לתרגם אותם במידה מספקת לתוצאה התקציבית. זוהי **<u>אחריות ניהולית</u>** שיש להכיר בה, ובעיקר להפיק ממנה את הלקחים הנדרשים לקראת השנים הבאות.


הנהלת מגדלי הדרום

**תוכנית 2027 אינה עומדת בפני עצמה**. היא חייבת להיות חלק מתוכנית רב-שנתית רחבה יותר, שתכליתה למצות את הפוטנציאל הטמון בהתארגנות המגדלים, לחזק את תרומתה לחקלאות האזורית ולהשתלב בתפיסה אסטרטגית חקלאית כוללת של משקי הדרום.

בתוך כך, ארבע אבני היסוד של ההתארגנות יהוו את הציר המרכזי לפעילותה:

א. **מערכת הדרכה מרכזית**: ליווי מקצועי פרטני למגדלים, ריכוז, פיתוח והנגשת ידע חקלאי, והובלת תהליכים מקצועיים אזוריים.

ב. **כנסים, סיורים ולמידה משותפת**: להרחבת הידע, לשיתוף הניסיון המצטבר ולחשיפה למחקרים, לחידושים ולטכנולוגיות מתקדמות.

ג. **שיתופי פעולה חקלאיים-כלכליים**: פיתוח יוזמות משותפות, מיצוי יתרונות הגודל וחיזוק החוסן הכלכלי של החקלאות האזורית.

ד. **פעילות חברתית וערכית**: טיפוח ההיכרות, האמון, תחושת השייכות והערבות ההדדית,

כבסיס וכמנוף לשיתופי פעולה.
לצד המשך העשייה, ניצבת בפנינו משימה מרכזית: **להוביל את ההתארגנות לאיזון תקציבי ולבסס את יכולתה לצמוח לאורך זמן.** לא באמצעות צמצום גורף של הפעילות, אלא באמצעות התייעלות, התאמת מבנה ההכנסות להוצאות ופיתוח מקורות הכנסה נוספים. המטרה היא לשמר את ליבת הפעילות הקיימת, לחזק אותה ובהדרגה לפתוח אפיקים חדשים.
**תוכנית התקציב לשנת 2027 אינה מבשרת מהפכות.** היא עדיין מציגה גירעון מתוכנן, אך גם מסמנת את הצורך בשינוי כיוון. היתרות הכספיות העומדות לרשות ההתארגנות מאפשרות לנו מרחב נשימה לתכנון ולביצוע התאמות באופן מדורג ואחראי. אין צורך ב"שריפת המועדון" כדי לשנות כיוון. נכון יותר להתקדם צעד אחר צעד, מתוך שיקול דעת, תוך שמירה על הנכסים המקצועיים והחברתיים שבנינו לאורך השנים. האתגר הוא להפוך את תוכנית 2027 לנקודת מוצא לתהליך רב-שנתי, המבוסס על יעדים ברורים, אבני דרך ומדדים להצלחה. תהליך שיוביל את התארגנות המגדלים לאיזון תקציבי, ובהמשך גם ליצירת מקורות שיאפשרו הרחבת פעילותה.

**<u>הלוחמים המתפללים והעמלים</u>**

זוכרים את התחזיות המאיימות על חורף סוער במיוחד? אל-ניניו, אירועי קיצון, גשמי זעף ורוחות עזות. ובינתיים? השמיים שומרים על שתיקה. ככל שחולפים הימים, התקווה מתערבבת בתסכול, והסבלנות הולכת ומתקצרת. גם מרק פרל, החזאי שלנו, המיטיב לראות את העתיד, לא רואה גשם.
בימי הביניים באירופה, נהגו לחלק את החברה לשלושה מעמדות: **לוחמים, מתפללים והעמלים.** נדמה שהחקלאים הם שילוב מופלא של שלושתם: גם **עמלים** - ממשיכים לעבד, לזרוע ולקצור. גם **לוחמים** - נאבקים בפגעי הטבע, במזיקים ובתנאי השוק וגם **מתפללים** .... כשאין ברירה.
כי בסופו של דבר, החקלאות היא מקצוע של אנשים <u>מעשיים, עם נשמה של מאמינים</u>.


המנפטה – באחד מרגעי השיא... השנה

**סופ"ש רגוע ושבת שלום**