

מכרז מספר : 135799 פומבי

מס' המשרה : 80047969
תואר המשרה : מרכז בכיר (מדריך חקלאי טכנולוגיות ומיכון) 1 - משרות.
היחידה : שה"מ-אגף מיכון וטכנולוגיה
המקום : ראשון לציון
המשרד : משרד החקלאות וביטחון המזון
הדרגה : דרגה 39 - 41 דירוג 12 מהנדסים.
חלקיות : 100 אחוז
טווח שכר : 16,800 - 18,100

תאור התפקיד :

הובלת תחום המיכון והטכנולוגיה החקלאית באזור הדרכה מוגדר, כחלק ממערך ההדרכה של משרד החקלאות.
פיתוח והנגשת ידע מקצועי בתחום המיכון החקלאי לחקלאים, קיבוצים, מושבים ומוסדות חקלאיים.
הדרכת חקלאים בשטח בנושאי מיכון וטכנולוגיה חקלאית.
קידום חדשנות טכנולוגית ושילוב פתרונות יישומיים בחקלאות.
איתור צרכי מיכון בענפי החקלאות השונים וקידום פתרונות הנדסיים ביצוע ניסויים והדגמות של כלים, טכנולוגיות ושיטות חדשות.
כתיבת דפי מידע, חוברות הדרכה, ותיעוד ממצאים.
שיתוף פעולה עם חוקרים, מהנדסים וגורמי ממשל אחרים לפיתוח כלים יישומיים. השתתפות בפורומים מקצועיים, ימי שדה וכנסים.
ייעוץ פרטני לחקלאים, לרבות סיוע בתכנון מערכות מיכון מותאמות לצרכים הספציפיים.
יוזמה, תכנון וביצוע פעולות הדרכה קבוצתיות כולל הרצאות, ימי עיון, כנסים מקצועיים.

ביצוע פעולות נוספות לפי דרישה.

דרישות המשרה:

דרישות סף:

-

השכלה:

-

השכלה אקדמית (תואר ראשון)- בהנדסת מכונות, או בהנדסה חקלאית, או בהנדסה אזרחית.

ניסיון:

-

לבעלי תואר ראשון 3 שנות ניסיון בתחומי ההנדסה

לבעלי תואר שני 2 שנות ניסיון בתחומי ההנדסה

ורישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים.

נתונים נוספים רצויים:

-

היכרות עם תחום המיכון החקלאי והטכנולוגיות החקלאיות המתקדמות.
ניסיון או ידע בתכנון מכונות ו/או שימוש בתוכנות שרטוט ממוחשבות.
ידע בטכנולוגיות של בתי צמיחה, בתי אריזה ומערכות בקרה חקלאיות.
כושר הדרכה ועמידה מול קהל.
כושר ביטוי גבוה בכתב ובעל פה.
יכולת לקיים קשרי עבודה נאותים עם קהל מגוון.
יוזמה וכושר לשפוט במסגרת התפקידים הנכללים במשרה.
ידיעת השפה האנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית.

הערות:

*הערה: הגשת מועמדות למכרזים בתקופת החירום לזכאים ל"מעמד מיוחד"

המכרז הנדון מפורסם במתכונת המותאמת לשעת חירום ונועדה לאפשר את המשך ניהול המכרזים במשורה ובמקרים המחייבים את המשך הרציפות התפקודית של שירות המדינה.

להלן הערות הנוגעות למכרזים אלו והן חלק מהוראות ייחודיות שנקבעו לשעת חירום ולתקופת החירום בלבד שבשלו הוכרז מצב מיוחד בעורף כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, וזאת עד להנחיה אחרת ובהתאם להתפתחויות הביטחוניות ככל שתהיינה:

1. עובדים המצויים באחד או יותר מהמצבים הבאים יוגדרו כזכאים ל"מעמד מיוחד":

- א. עובדים בשירות מילואים (לרבות גיוס בצו 8) שזמינותם חלקית.
- ב. עובדים שנקראו למילוי תפקיד בשעת חירום וזמינותם חלקית כדוגמת כוחות הביטחון, הרפואה, טיפול ורווחה.
- ג. עובדים שהעתיקו את מקום מגוריהם כמפורט ברשימת הישובים המנויים בתוספת לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 בשל המצב הביטחוני וזמינותם חלקית.
- ד. עובדים אשר נמנים על ההגדרה של בן משפחה מדרגה ראשונה של חטוף או נעדר כמפורט בהנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר מיום 9.11.23.
2. במקרים חריגים של אי זמינות המועמד במהלך ימי הפרסום (כאמור ביחס לעובד המוגדר ב"מעמד מיוחד"), תבחן על ידי אגף בכיר גיוס ומיון האפשרות לקישור המועמדות לאחר תום מועד הרשמה ועד לכינוס ועדת הבוחנים, וזאת בכפוף להגשת אסמכתאות תומכות.

3. עובד שהוגדר ב"מעמד מיוחד" ונתקל בקושי בהגשת המועמדות ניתן להסתייע במשרד המפרסם או באמצעות מרכז השירות למועמד, לרבות סיוע בהקמת פרופיל

מועמדות בקישור הבא: (מערכת גיוס - פניה לנציג שירות (ejobs.gov.il))

4. ככלל באחריות המועמד להמציא את כלל המסמכים התומכים את עמידתו בדרישות

הסף. באופן חריג ועל מנת לסייע לעובדים ב"מעמד מיוחד", במכרזים פנימיים

בלבד, תתאפשר השלמת מסמכים עד 48 שעות טרם כינוס ועדת הבוחנים.

5. משך ימי השלמת מסמכים לעובדים ב"מעמד מיוחד" יוגדר בהתאם לצורך ועד 14

ימי השלמה (למען הסר ספק משך הארכת ימי השלמה תינתן באופן אחיד לכלל

העובדים ב"מעמד מיוחד").

6. בקביעת מועדי המיון וועדת הבוחנים, יילקחו בחשבון זמינות המועמדים

ומכוני המיון הונחו לפעול בהתאם. יובהר כי עד להשלמת הליכי המיון לעובדים

ב"מעמד מיוחד" המכרז לא יועבר לכינוס ועדת בוחנים, וכן אין לכנס ועדת

בוחנים במקרה שבו מועמד במילואים.

7. בדומה להנחיות הקבועות בשגרה, חל איסור לכינוס ועדת בוחנים, אליה יזומנו

מועמדים שלא הוכיחו עמידתם בדרישות הסף. יובהר כי לא ניתן להתנות זכיה

ושיבוץ במשרה בהשלמת מסמכים.

8. מועמד ששובץ למשרה בהליך הזמני, יהיה זכאי להגשת מועמדות למכרז לאיוש

דרך קבע, ובלבד שזכאי להגיש מועמדות למכרז פנימי/בינמשרדי/פומבי בהתאם

לכללים.

מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים.

ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו.

"חשוב לציין כי טווח השכר הינו אומדן בלבד שאינו מחייב את המעסיק

בשום אופן כלפי מועמד זה או אחר למכרז. משכורתו של המועמד הספציפי

תיקבע אך ורק לאחר קליטתו כעובד המשרד וייתכן כי תהיה שונה באופן

מהותי מהמוזכר במכרז."

גיליונות הערכה ומשוב של עובד המדינה יתקבלו כמסמכים דיגיטליים שיוצגו

מתוך תיק העובד. עובד מדינה שתיק העובד אינו מנוהל במרכבה יצרף לבקשה

גיליונות הערכה ומשוב מהשנתיים האחרונות.

במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך

המכרז פורסם ביום : יח' בכסלו, תשפ"ו (08/12/2025)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : ב' בטבת, תשפ"ו (22/12/2025)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.