

קורס לפיתוח מנהלים

ינואר 2026



רכזת הקורס: ריקי בלום משקי דן
08-8611861
riki@mishkeydan.co.il



פיתוח מנהלים



חברות רבות "מצמיחות" עובדים מוכשרים לתפקידי ניהול כחלק מאופק הקריירה שהן מציעות לעובדים. המעבר לניהול מחייב טרנספורמציה אישית – מעבר מתפישה של מבצעים מצוינים לתפישה של מנהלים.

רוצים להוביל, להשפיע ולבנות צוות מנצח?

הצטרפו לקורס שיקנה לכם כילים פרקטיים לניהול אפקטיבי!

קורס פיתוח מנהלים - 6 כלים פרקטיים לניהול צוות מנצח – כשמו כן הוא! מתודולוגיה שפותחה לאחר מחקר ע"י חברת Franklin Covey האמריקאית, חברת ההדרכה המובילה בעולם, שהמותג המוביל שלה הוא "שבעת ההרגלים של אנשים אפקטיביים במיוחד". התוכנית תאפשר למנהלים לצמוח בתפקידם ותקנה להם מיומנויות וכלי ניהול פרקטיים להתמודדות עם האתגרים אותם הם פוגשים בחיי היומיום. עיצוב זהותם הניהולית ובניית תהליכי עבודה משופרים תסייע להעצמתם ולהובלת הארגון למקום אפקטיבי ויעיל יותר.

ניהול זמן

הטמעת תרבות בארגון

ישיבות אחד על אחד

תהליכי שינוי

הובלת צוות לתוצאות

פיתוח זהות ניהולית

◆ חיבור בינאישי, הובלת שינויים וניהול זמן חכם
◆ מתאים למנהלים חדשים וותיקים כאחד
◆ תרגול מעשי, כלים יישומיים, תוצאות בשטח!

מנחה הקורס: עידן ברקאי - מומנטום, קבוצת פילת

יועץ ארגוני ומנחה קבוצות בכיר, מתמחה בעבודה על תפישות מגבילות ובפיתוח מיומנויות בינאישיות, הובלת תהליכי צמיחה אישית של עובדים ומנהלים ממגוון תחומים. בהנחייתו משלב למידה התנסותית וחווייתית להעמקת ההטמעה והיישום

בואו לצמוח כמנהלים ולהוביל את הארגון/ הענף קדימה!

פיתוח מנהלים



מפגש ראשון - 19/1/26

- תפקידו של המנהל/ראש הצוות
- אתגרים אישיים בניהול צוות
- 6 כלים פרקטיים להצלחת ראש הצוות:
- פיתוח גישה ותפישה של מנהל
- ניהול ישיבות 1on1 באופן קבוע ושגרתי
- הובלת צוות לתוצאות
- הטמעת תרבות של משוב
- הובלת צוות בתהליכי שינוי
- ניהול הזמן והאנרגיה
- פיתוח גישה ותפישה ניהולית - טרנספורמציה מ"מבצע על" לראש צוות
- תפישות - תפישה שכיחה מול תפישה אפקטיבית
- איך עושים שינוי פרדיגמה?

מפגש שני - 26/1/26

- ניהול ישיבות 1on1 - רמות של חיבור ומעורבות
- תפישה שכיחה מול תפישה אפקטיבית
- איך מכינים ישיבות 1on1 אפקטיביות?
- כלים לפגישת 1on1 אפקטיבית:
- הקשבה אמפטית
- חניכה בשאלה
- שאלות הבהרה
- שאלות פתוחות
- עורר תובנות

מפגש שלישי - 2/2/26

- הובלת הצוות לתוצאות
- תפישה שכיחה מול תפישה אפקטיבית
- יישור קו עם מטרות וסדרי העדיפויות הארגוניים
- הגדרת מטרות ויעדים
- האצלת סמכויות ככלי ניהולי
- מלכודות בהאצלת סמכויות

מפגש רביעי - 9/2/26

- הטמעת תרבות של משוב
- תפישה שכיחה מול תפישה אפקטיבית
- כלים למשוב אפקטיבי
- נקודת עיוורון
- משוב חיובי
- משוב מחזק
- משוב מכוון
- תרבות משוב צוותית

פיתוח מנהלים



מפגש חמישי - 16/2/26

- הובלת הצוות בתהליכי שינוי
- למה שינוי יכול להיות קשה כל כך?
- תפישה שכיחה מול תפישה אפקטיבית
- 5 סיבות עיקריות בגללן שינויים לא מצליחים
- מודל השינוי
- אזור הסטטוס קוו
- אזור השיבוש
- אזור ההסתגלות
- אזור החדשנות

מפגש שישי - 23/2/26

- ניהול הזמן והאנרגיה
- תפישה שכיחה מול תפישה אפקטיבית
- איזה אחוז מהזמן שלך מוקדש לדברים החשובים באמת?
- תכנון שבועי
- תכנון יומי
- צור דפוסית התנהגות קבועים וסדירים של התחדשות
- להוביל ולהנהיג את הצוות שלך מחייב אותך לתעדף גם פעולות שדואגות לך ברמה האישית

עלות הקורס: 2,900 ש"ח + מע"מ . התשלום באמצעות חשבון הקיבוץ בארגון הקניות

הקורס יתקיים באולם הכנסים של משקי הדרום, מסמייה
בין השעות: 13:00 - 17:00

להרשמה לחץ כאן

